

Трудоустройство, организация работы несовершеннолетних имеет ряд особенностей, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

В обязательном порядке с несовершеннолетним заключается трудовой договор, издается приказ о приеме на работу. Несовершеннолетние не привлекаются в работе в ночное время, выходные дни, к переноске тяжестей.

Для трудоустройства несовершеннолетних обязательно получение письменного согласия законного представителя, если достиг 16-ти летнего возраста, если работник возрастом от 14 до 16 лет, то и разрешение органа опеки и попечительства. Трудовой договор от имени работника в возрасте до 14 лет подписывается его родителем (опекуном).

Роструд разъяснил, что, если второй родитель не согласен на заключение лицом младше 15 лет трудового договора, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

До приема на работу несовершеннолетний обязан пройти обязательный медицинский осмотр, получить медицинское заключение об отсутствии противопоказаний к работе. Предварительный медицинский осмотр проводится медицинской организацией согласно Приказу Министерства здравоохранения и социального развития № 302н от 12.04.2011. Предварительный медицинский осмотр кандидата в работники оплачивается работодателем.

При трудоустройстве впервые работодатель обязан оформить несовершеннолетнему работнику трудовую книжку, а также предоставить в ПФР данные для регистрации ребенка в системе персонифицированного учета.

Прокуратура Горнозаводского района
618820 г. Горнозаводск, ул. Мира, д. 8
Телефон: 8(34269) 4-42-49

Не допускается в отношении данной категории работников установление испытательного срока. Кроме того, их нельзя брать на работу, которая может причинить вред здоровью или нравственному развитию.

Режим работы с учетом сокращенного рабочего времени для несовершеннолетних: до 16 лет - не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. При этом рабочая смена детей от 14 до 15 лет не может превышать 4 часа, от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов.

Особенности оплаты труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы установлены статьей 271 ТК РФ. Так, при повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств осуществлять им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать таким работникам за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора, предусмотрены ст. 269 Трудового кодекса РФ. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Прокуратура
Горнозаводского района



Трудовые права работников в возрасте до 18 лет

Горнозаводск

2021